



Na temelju čl. 134. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17, 98/19) i odredbi Pravilnika o radu Razvojna agencija VTA, ravnateljica razvojne agencije VTA (u daljnjem tekstu Agencija) dana 10. lipnja 2022. godine donosi

ODLUKU

o imenovanju osobe za zaštitu dostojanstva radnika

I.

Radi zaštite dostojanstva radnika Agencije za vrijeme obavljanja poslova, tako da su radnicima osigurani uvjeti rada u kojima neće biti izloženi uznemiravanju ili spolnom uznemiravanju, imenuje se osoba koja će, osim ravnatelja primati i rješavati pritužbe vezane uz zaštitu dostojanstva radnika.

II.

Valentina Crljenić, OIB: 16675219496 imenuje se osobom za zaštitu dostojanstva radnika Razvojne agencije VTA.

III.

Osoba iz članka 2. ove Odluke ovlaštena je uz ravnatelja primati i rješavati pritužbe vezane za zaštitu dostojanstva radnika. Osoba iz članka 2. ove Odluke dužna je u roku od osam dana od dostave pritužbe, ispitati pritužbu i poduzeti sve potrebne mjere primjerene pojedinom slučaju radi sprječavanja nastavka uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja ako utvrdi da ono postoji. U postupku ispitivanja pritužbe poslodavac ili osoba iz točke 2. ove Odluke ispitat će radnika, utvrditi okolnosti uznemiravanja i druge dokaze u svrhu utvrđivanja relevantnih činjenica o osnovanosti pritužbe te o tome sastaviti zapisnik. Zapisnik potpisuje radnik koji je podnio pritužbu i druge osobe koje su sudjelovale u postupku (poslodavac, opunomoćenik radnika, osoba protiv koje je optužba podnesena i dr.).

Osoba iz članka 2. u rješavanju pritužbi za zaštitu dostojanstva radnika dužna je primijeniti važeće pozitivne propise i odredbe Pravilnika o radu. Ako se utvrdi da je radnik koji je podnio pritužbu uznemiravan ili seksualno uznemiravan, osoba iz točke II. Odluke ili poslodavac



osobno će upozoriti ovlašteno tijelo o potrebi hitnog poduzimanja mjera kojima se sprječava nastavak uznemiravanja.

IV.

Ako poslodavac u roku iz točke III. ove Odluke ne poduzme odgovarajuće mjere za sprječavanje uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja ili ako su mjere koje je poduzeo očito neprimjerene, radnik koji je uznemiravan ili spolno uznemiravan ima pravo prekinuti rad dok mu se ne osigura zaštita, pod uvjetom da je u daljnjem roku od osam dana zatražio zaštitu pred nadležnim sudom.

V.

Za vrijeme prekida rada iz točke IV., radnik ima pravo na naknadu plaće u iznosu plaće koju bi ostvario da je radio.

VI.

Ako je pravomoćnom sudskom odlukom utvrđeno da nije povrijeđeno dostojanstvo radnika, poslodavac može zahtijevati povrat isplaćene naknade iz točke IV.

VII.

Svi podaci utvrđeni u postupku zaštite radnika su tajni.

VIII.

Ponašanje radnika koje predstavlja uznemiravanje ili spolno uznemiravanje predstavlja povredu obveze iz radnog odnosa.

IX.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se na oglasnoj ploči i mrežnoj stranici Razvojne agencije VTA.

KLASA: 004-01/22-01/02
URBROJ: 2189-85-22-1
Virovitica, 10. lipnja 2022.

